

QuantumPharm Inc.
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：2228)
(以下稱「本公司」)

薪酬委員會 – 職權範圍

1. 成員

- 1.1 本公司薪酬委員會（「**薪酬委員會**」）須由本公司董事會（「**董事會**」）設立，且本公司薪酬委員會的大多數成員須為獨立非執行董事。薪酬委員會成員須由董事會委任。
- 1.2 薪酬委員會之主席須為薪酬委員會中的獨立非執行董事擔任，並由董事會委任。
- 1.3 薪酬委員會成員的委任年期由董事會於委任之日決定，且不得超過該成員的董事任期。

2. 秘書

- 2.1 薪酬委員會之秘書由本公司之公司秘書擔任。
- 2.2 薪酬委員會可不時委任任何其他具備合適資格及經驗之人士為薪酬委員會之秘書。

3. 會議

- 3.1 薪酬委員會每年最少須舉行一次會議。薪酬委員會任何成員或秘書可要求舉行會議。
- 3.2 任何會議之通知最少須於該會議舉行前14天作出，除非薪酬委員會全體成員一致通過豁免該通知。儘管有通知期，薪酬委員會成員出席會議將被視為該成員豁免所需之通知規定。倘續會於會議後14天內舉行，則任何續會毋須作出通知。
- 3.3 薪酬委員會會議所需之法定人數為兩名薪酬委員會成員，其中一名成員須為獨立非執行董事。
- 3.4 會議可以親身出席或包括採用電話或視像會議在內之電子方式舉行。薪酬委員會成員可透過電話或任何類似通訊設備（所有出席會議之人士均能夠透過該通訊設備聆聽對方）出席會議。

- 3.5 薪酬委員會之決議案，如於會議上作出決議，須以出席該會議的過半數薪酬委員會成員通過。
- 3.6 由薪酬委員會全體成員通過及簽署之決議案亦為有效，猶如其已於薪酬委員會召開之會議上獲通過一樣。
- 3.7 薪酬委員會的完整會議記錄應由正式委任的薪酬委員會秘書保存，以供各董事審閱。會議記錄之草稿及最終定稿應在會議結束後一段合理時間內發送薪酬委員會全體成員，以供彼等提供意見及作記錄用途。

4. 出席會議

- 4.1 在薪酬委員會之邀請下，董事會主席及／或總經理或首席執行官、首席財務官(或擔任同一職位之人士)、其他負責人力資源職能的高級人員、外聘顧問及其他人士可獲邀請出席所有或部分任何會議。
- 4.2 僅薪酬委員會之成員有權於薪酬委員會會議上投票。

5. 股東週年大會

- 5.1 薪酬委員會之主席或(如其缺席)薪酬委員會之其他成員(必須為獨立非執行董事)須出席本公司之股東週年大會，並於會上回應股東就薪酬委員會之活動及彼等之責任作出之提問。

6. 責任及權力

薪酬委員會須具有下列責任及權力：

- 6.1 就本公司之全體董事及高級管理人員之薪酬政策及架構，及就設立正規而具透明度之程序制訂薪酬政策，向董事會提出建議；
- 6.2 因應董事會所制訂的企業方針及目標而檢討及批准管理層之薪酬建議；
- 6.3 以下兩者之一：(i)獲董事會轉授責任，釐定個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇；或(ii)向董事會建議個別執行董事及高級管理人員的薪酬待遇。此應包括實物福利、退休金權利及賠償金額(包括喪失或終止職務或委任之任何應付賠償)；
- 6.4 就非執行董事之薪酬向董事會提出建議；
- 6.5 考慮同類公司支付之薪酬、須付出之時間及職責以及集團內其他職位之僱用條件等；

- 6.6 檢討及批准向執行董事及高級管理人員就其任何喪失或終止職務或委任而須支付之賠償，以確保該等賠償與合約條款一致；倘未能與合約條款一致，則有關賠償亦須公平合理，不致過多；
- 6.7 檢討及批准因董事行為失當而解僱或罷免有關董事所涉及之賠償安排，以確保該等安排與合約條款一致；倘未能與合約條款一致，則有關賠償亦須合理適當；
- 6.8 確保任何董事或其任何聯繫人不得參與釐定董事本身的薪酬；及
- 6.9 審閱及批准根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第十七章需要薪酬委員會審閱及／或批准的事項。

7. 報告

- 7.1 薪酬委員會須於每次會議後向董事會報告。

8. 權限

- 8.1 薪酬委員會應就其他執行董事之薪酬建議諮詢董事會主席及／或首席執行官。
- 8.2 薪酬委員會獲董事會授權可向本公司高級管理人員尋求提供任何有關薪酬待遇之所需資源或資料，以履行其職責。
- 8.3 薪酬委員會如有需要須尋求獨立專業意見，以履行薪酬委員會之責任，費用概由本公司承擔。

註：尋求獨立專業意見之安排可透過本公司之公司秘書作出。

- 8.4 薪酬委員會須獲提供充足資源以履行其職責。